Дело № 05-0048/16/2017

 **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

 04 апреля 2017 года гор. Симферополь

 Мировой судья судебного участка №16 Центрального судебного района г. Симферополь (Центральный район городского округа Симферополя) Чепиль О.А., с участием помощника прокурора Центрального района г. Симферополя Республики Крым – Сердюк А.А., защитника лица, привлекаемого к административной ответственности – Цёма О.В.,

 рассмотрев в помещении судебного участка, расположенного по адресу: г. Симферополь, ул. Крымских Партизан №3-а, дело об административном правонарушении в отношении:

 генерального директора ООО «Три пятерки» Овсепяна Артема Хачиковича, «данные изъяты»,

 по ст.5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

**УСТАНОВИЛ:**

Овсепян А.Х., являясь генеральным директором ООО «Три пятерки», «данные изъяты», в нарушение ст. 39 Конституции РФ, ст. 5 ФЗ от 24.11.1995 «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», ст. 3, 5 ЗРК №24 за декабрь 2016 года не исполнил обязанность по созданию (выделению) квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов в количестве 3 % от среднесписочной численности работников, что составляет три невыполненной квоты для трудоустройства инвалида, тем самым нарушил права инвалидов в области трудоустройства и занятости.

 Помощник прокурора Центрального района г. Симферополя Республики Крым – Сердюк А.А. в суде пояснил, что вышеизложенные обстоятельства выявлены прокуратурой в ходе проверки исполнения ООО «Три пятерки» требований законодательства о социальной защите инвалидов, по результатам которой 28.02.2017 г. вынесено постановление о возбуждении дела об административном правонарушении по ст. 5.42  КоАП РФ в отношении генерального директора ООО «Три пятерки» Овсепяна А.Х., и, поддержав данное постановление, просил суд привлечь данное должностное лицо к административной ответственности, назначив наказание в виде штрафа.

Защитник Овсепяна А.Х. – Цёма О.В., действующая на основании доверенности б/н от 06.03.2017 г. вину в совершении правонарушения признала, поддержала письменные объяснения, данные «данные изъяты» по делу об административном правонарушении, подтвердив, что установленные нарушения связаны с недавним созданием предприятия, а также отсутствием на тот момент штатной единицы, отвечающей за подачу отчетов в центр занятости. Просила суд ограничиться предупреждением.

Защитник Овсепяна А.Х. – Цёма О.В., действующая на основании доверенности б/н от 06.03.2017 г. вину в совершении правонарушения признала, просила суд ограничиться предупреждением.

На основании ст. 20 Федерального закона от 24.11.1995 ["О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8559/) инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации путем проведения следующих специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда: установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов; резервирования рабочих мест по [профессиям,](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_2447/%22%20%5Cl%20%22dst100012) наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов.

Согласно п. 1 ст. 3 Закона Республики Крым от 25.06.2014 № 24 «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» (далее - ЗРК №24) работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

На основании п. 3 ч. 2 ст. 5 ЗРК №24 работодатель обязан ежемесячно предоставлять в исполнительные органы государственной власти Республики Крым в сфере занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Так, в соответствии с п. 2. ч.2 ст. 5 ЗРК №24 работодатель обязан принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о создаваемых или выделяемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

Согласно приказа №17 от 23.01.2015 Министерства труда и социальной защиты Республики Крым «Об утверждении форм отчетности представляемые работодателями в территориальные отделения Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» отчеты предоставляются ежемесячно до 5-го числа месяца, следующего за отчетным из числа работодателей, осуществляющие свою деятельность на территории Республики Крым.

Частью 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях установлена административная ответственность за неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты.

Судом установлено, что в нарушение ст. 20 Федерального закона от 24.11.1995 ["О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8559/), ст. ст. 3,5 ЗРК №24 при численности работников в ООО «Три пятерки» в количестве 84 человека, в Обществе по состоянию на 31.12.2016 г. отсутствовали выделенные или созданные рабочие места для инвалидов в соответствии с установленной квотой для инвалидов в размере 3% от среднесписочной численности работников.

Указанные обстоятельства были установлены в ходе проверки ООО «Три пятерки», проведенной прокуратурой Центрального района г. Симферополь и подтверждаются: постановлением о возбуждении дела об административном правонарушении от 28.02.2017г., требованием (л.д.5), информационным письмом №01-167 от 24.01.2017г. (л.д.6-7), объяснениями «данные изъяты» (л.д.8-9), приказом о дисциплинарном взыскании № 15 от 28.02.2017 г., выпиской из ЕГРЮЛ (л.д.12-16), информационной справкой о наличии свободных рабочих мест от 01.02.2017г. (л.д.20-24), ответом на запрос прокурора (л.д. 25), рапортом помощника прокурора Центрального района г. Симферополя Сердюка А.А. (л.д.27-28); актом проверки от 27.02.2017 года (л.д.29-30).

Заслушав пояснения помощника прокурора Центрального района г. Симферополя Республики Крым – Сердюк А.А., полагавший необходимым признать Овсепяна А.Х. виновным в совершении данного административного правонарушения, защитника генерального директора ООО «Три пятерки» Овсепяна А.Х. – Цёма О.В., оценив доказательства, имеющиеся в деле об административном правонарушении, мировой судья приходит к выводу, что генеральный директор Общества с ограниченной ответственностью «Три пятерки» Овсепян А.Х. совершил правонарушение, предусмотренное ст.5.42 КоАП РФ, а именно: неисполнение работодателем обязанности по созданию и выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

Согласно п.1 п.4.5 КоАП РФ, срок привлечения вышеуказанного лица к административной ответственности – не истёк. Оснований для прекращения производства по данному делу – не установлено.

При назначении меры административного наказания за административное правонарушение, мировой судья, в соответствии с требованиями ст.4.1 КоАП РФ, учитывает характер совершённого административного правонарушения, личность виновного, его имущественное положение, а также обстоятельства, смягчающие или отягчающие административную ответственность.

Обстоятельств, смягчающих и отягчающих ответственность правонарушителя, – судом не усматривается.

При определении вида и размера административного наказания, оценив все собранные по делу доказательства в их совокупности, учитывая конкретные обстоятельства правонарушения, данные о личности виновного, мировой судья считает необходимым назначить генеральному директору Общества с ограниченной ответственностью «Три пятерки» Овсепяну А.Х. административное наказание в виде штрафа, однако, в минимально предусмотренном санкцией данной части статьи размере.

Руководствуясь ст.5.42, ст.ст. 29.9, 29.10, 29.11 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, мировой судья –

**ПОСТАНОВИЛ:**

Признать генерального директора ООО «Три пятерки» Овсепяна Артема Хачиковича виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ст.5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и назначить ему административное наказание в виде административного штрафа в размере 5000 (пять тысяч) рублей.

Реквизиты для уплаты штрафа: получатель - Управление Федерального Казначейства по Республике Крым (Прокуратура Республики Крым л/с 04751А91300); ИНН 7710961033, КПП 910201001, ОКТМО 35701000, банк получателя в отделении по Республике Крым Центрального банка Российской Федерации, р/с 40101810335100010001, БИК 0435100001, назначение платежа: 41511690010016000140.

Административный штраф должен быть уплачен лицом, привлечённым к административной ответственности, не позднее 60 дней со дня вступления постановления о наложении административного штрафа в законную силу либо со дня отсрочки или рассрочки, предусмотренных статьей 31.5 КоАП РФ.

Неуплата административного штрафа в срок, предусмотренный КоАП РФ, влечёт наложение административного штрафа в двукратном размере суммы неуплаченного административного штрафа, но не менее одной тысячи рублей, либо административный арест на срок до пятнадцати суток, либо обязательные работы на срок до пятидесяти часов (ч.1 ст.20.25 КоАП РФ).

Постановление может быть обжаловано в Центральный районный суд города Симферополя через мирового судью судебного участка №16 Центрального судебного района г. Симферополь (Центральный район городского округа Симферополя) в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления.

Мировой судья О.А. Чепиль