3

Дело 5-38-7/2017

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06 февраля 2017 года г. Евпатория проспект Ленина,51/50

Мировой судья судебного участка № 38 Евпаторийского судебного района (городской округ Евпатория) Киоса Наталья Алексеевна, в с участием помощника прокурора г. Евпатории фио, рассмотрев дело об административном правонарушении, поступившее из прокуратуры адрес о привлечении к административной ответственности

фио, паспортные данные, гражданина России, работающего главным директором Муниципального бюджетного наименование организации (МБУ «Спортивная школа № 1 адрес»), зарегистрированного и проживающего по адресу: адрес,

по ст. 19.29 КоАП РФ,

УСТАНОВИЛ:

дата актом проверки исполнения законодательства о противодействии коррупции проведенной прокуратурой адрес, установлено, что директор МБУ «Спортивная школа № 1 адрес» в нарушение ч.4 ст. 12 Закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» при заключении трудового договора от дата с фио в установленный десятидневный срок не сообщил о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного гражданского служащего по последнему месту его службы, чем совершил правонарушение предусмотренное ст. 19.29 Кодекса РФ об АП.

В судебном заседании фио вину в совершении правонарушения признал, не отрицал обстоятельств изложенных в постановлении о возбуждении дела об административном правонарушении. Добавил, что нарушение было допущено ввиду смены сотрудника, ответственного за подготовку указанных сведений.

Так, судом установлено следующее.

На основании трудового договора № 6/02 от дата, дополнительного соглашения к трудовому договору от дата фио А.В. является директором МБУ «Спортивная школа № 1 адрес».(л.д.34)

Приказом директора МБУ «Спортивная школа № 1 адрес» №82-ОК от дата фио была принята на должность главного бухгалтера МБУ «Спортивная школа № 1 адрес» с заключением трудового договора. (л.д.19)

Из материалов дела установлено, что фио ранее работала на государственной гражданской службе, а именно на должности главного специалиста отдела финансового контроля и надзора в сфере материального производства Службы финансового надзора адрес.(л.д.15)

Приказом Начальника службы финансового надзора адрес от дата № 130-0 трудовые отношения с фио с дата были прекращены по инициативе служащего.(л.д.16)

Статьей 19.29 Кодекса РФ об АП предусмотрена административная ответственность за привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо в выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных ФЗ от дата № 273 ФЗ «О противодействии коррупции».

В силу ч.4 ст. 12 ФЗ № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», работодатель при заключении договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должность государственной или муниципальной службы, перечень устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Из смысла указанных норм следует, что ответственность наступает за нарушение порядка приема на работу, не любого бывшего государственного или муниципального служащего, а служащего замещавшего должность, включенную в перечень, установленный нормативно-правовыми актами.

Указанные ограничения, направлены на соблюдение специальных правил трудоустройства лиц, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, предусмотренные ст. 12 ФЗ № 273-ФЗ приняты в целях реализации рекомендаций Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции (принята в адрес дата, Резолюцией 58/4 на 51-м пленарном заседании 58-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН).

Указанные выше ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора, установлены в целях устранения коллизии публичных и частных интересов. Данные ограничения, как и обязанность работодателя при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим ранее должности государственной и муниципальной службы, сообщить о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы, направлены на исключение коррупционных рисков.

Нормативно-правовыми актами устанавливаются те должности, которые несут коррупционные риски.

Перечни таких должностей государственных служащих установлены Указом Президента Российской Федерации от дата № 925.

Пунктом 4 Указа Президента Российской Федерации от дата № 925 Перечня установлено, что должности государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации и муниципальной службы, предусмотренные ст. 12 ФЗ от дата № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», утверждается органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления.

Согласно Приложения к приказу Службы финансового надзора адрес № 62 от дата должность главного специалиста Службы финансового надзора адрес относится к должностям государственной гражданской службы в Службе финансового надзора адрес, на которые распространяются ограничения, предусмотренные ст. 12 ФЗ «О противодействии коррупции» (л.д.13-14).

Согласно пп.2,4 постановления Правительства РФ от дата № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативно-правовыми актами Российской Федерации» работодатель при заключении трудового договора или гражданско-правового договора в течение 2 лет после увольнения гражданина с государственной или муниципальной службы сообщает представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора в письменной форме. Сообщение оформляется на бланке организации и подписывается ее руководителем или уполномоченным лицом, подписавшим гражданско-правовой договор. Подпись работодателя заверяется печатью организации или печатью кадровой службы (при наличии печатей). Сообщение направляется представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора или гражданско-правового договора.

Из материалов дела установлено, что дата за исх. № 293 директор МБУ «Спортивная школа № 1 адрес» направил в адрес Службы финансового надзора адрес уведомление о приеме на работу бывшего служащего фио (л.д.17-18)

Таким образом, уведомление о приеме на работу бывшего государственного гражданского служащего фио, было направлено МБУ «Спортивная школа № 1 адрес» по истечении 10 дневного срока, установленного законодателем.

Выслушав фио, исследовав материалы дела, суд приходит к выводу о наличии в действиях директора МБУ «Спортивная школа № 1 адрес» фио состава правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 КоАП РФ, т.е. незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ бывшего государственного или муниципального служащего –привлечение работодателем к трудовой деятельности на условиях трудового договора государственного служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными – правовыми актами, с нарушением требований, предусмотренных ФЗ от дата № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Вина фио в совершении правонарушения подтверждается постановлением о возбуждении дела об административном правонарушении, рапортом помощника прокурора адрес от дата, актом проверки исполнения законодательства о противодействии коррупции от дата, приказом Службы финансового надзора адрес от дата № 62, приказом Службы финансового надзора адрес от дата № 3-К, приказом Службы финансового надзора адрес от дата № 130-0, уведомлением о приеме на работу бывшего госслужащего, приказом о приеме работника на работу от дата № 82ОК, копией трудового договора № 31 от дата, копией трудовой книжки фио, табелем учета рабочего времени, письменными объяснениями фио, дополнительным соглашением к трудовому договору № 6/02 от дата, которые составлены надлежащим образом, с соблюдением требований закона и являются допустимыми доказательствами.

При назначении административного наказания, суд, в соответствии со ст.4.1 КоАП РФ учитывая общие правила назначения административного наказания, основанные на принципах справедливости, соразмерности и индивидуализации ответственности, принимает во внимание, характер совершенного административного правонарушения посягающее против порядка управления, личность виновного, его имущественное положение, считает необходимым назначить наказание в виде минимального штрафа предусмотренного ст.19.29 КоАП РФ.

Руководствуясь ст. ст. 19.29, 29.9, 29.10 КоАП РФ, мировой судья

ПОСТАНОВИЛ:

фио фио признать виновным в совершении правонарушения, предусмотренного ст.19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и назначить ему наказание в виде штрафа в размере сумма с зачислением его в бюджет в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Административный штраф вносится или перечисляется лицом, привлеченным к административной ответственности, не позднее шестидесяти дней со дня вступления постановления в законную силу следующим реквизитам: расчётный счёт 40101810335100010001, получатель – УФК по адрес (Прокуратура адрес л/с 04751А91300), Банк получателя Отделение адрес, Центрального Банка Российской Федерации, наименование организации получателя : телефон; ИНН :телефон; КПП: телефон; ОКТМО адрес : телефон; КБК 41511690040046000140.

Квитанция об уплате штрафа должна быть предоставлена мировому судье судебного участка № 38 Евпаторийского судебного района (городской округ Евпатория).

В случае неуплаты, штраф подлежит принудительному взысканию в соответствии с действующим законодательством РФ.

Неуплата административного штрафа в установленный срок является основанием для привлечения к административной ответственности, предусмотренной в части 1 ст.20.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Постановление может быть обжаловано в течении 10 суток в порядке предусмотренном ст. 30.2 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Мировой судья Н.А. Киоса