**Дело № 5 –51-40/2021**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**по делу об административном правонарушении**

18 февраля 2021 года г. Керчь

 Мировой судья судебного участка № 51 Керченского судебного района (городской округ Керчь) Республики Крым, находясь по адресу: Республика Крым, г. Керчь, ул. Фурманова, 9, Урюпина С.С.,

с участием защитника лица, привлекаемого к административной ответственности, Медведевой И.Г., действующей на основании доверенности б/н от 25.11.2020 года,

рассмотрев в открытом судебном заседании дело об административном правонарушении в отношении:

**ООО /изъято/**

привлекаемого к административной ответственности по ч.7 ст.5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее КоАП РФ),

**УСТАНОВИЛ:**

ООО **/изъято/** (далее ООО **/изъято/)** привлекается к административной ответственности по ч.7 ст.5.27. КоАП РФ.

Согласно постановлению о возбуждении дела об административном правонарушении, предусмотренном ч.7 ст.5.27. КоАП РФ от 25.01.2021 года, ООО **/изъято/** будучи ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, ПОВТОРНО по состоянию на 15.01.2021 года 00 часов 00 минут не выполнило обязанность по выплате заработной платы 115 работникам Общества, чем нарушило ст. 21, ч.2 ст. 22, ст. 136 Трудового кодекса РФ, а также п.4.2. Правил внутреннего трудового распорядка, утвержденных приказом генерального директора №**/изъято/** от 01.08.2016 года ООО **/изъято/** действие которого распространяется на работников ООО **/изъято/** созданного путем смены названия с ООО **/изъято/** на ООО **/изъято/**

Копию постановления о возбуждении дела об административном правонарушении, предусмотренном ч.7 ст.5.27. КоАП РФ от 25.01.2021 года, получило уполномоченное лицо – главный бухгалтер ООО **/изъято/** действующей от имени ООО **/изъято/** на основании доверенности от 20.02.2021 года (л.д.20); вину ООО **/изъято/** в совершении инкриминируемого административного правонарушения признавало частично, утверждая, что у Общества не имелось возможности для выплаты заработной платы работникам Общества по состоянию на 14.01.2021 года, ввиду отсутствия на счете денежных средств.

В судебном заседании представитель ООО **/изъято/ /изъято/**., действующая на основании доверенности б/н от 25.12.2020 года, пояснила, что ООО **/изъято/** не смотря на то, что находится в крайне тяжелом финансовом положении, полностью предпринимает все возможные меры, чтобы не сокращать численность работников, в связи с чем, иногда возникают трудности в своевременной выплате заработной платы. Действительно, 14.01.2021 года Общество не смогло выполнить требования пункта 4.2. Правил внутреннего трудового распорядка и не выплатило зарплату 115 работникам. В настоящее время правонарушение устранено, заработная плата выплачена в полном объеме, что подтверждается представленными ею документами. Данное обстоятельство, добровольное устранение последствий правонарушения, просила учесть при вынесении постановления по делу об административном правонарушении.

Заслушав объяснения защитника лица, привлекаемого к административной ответственности, изучив материалы дела в их совокупности, суд приходит к следующим выводам.

В силу требований ст. 26.1 КоАП РФ при рассмотрении дела об административном правонарушении подлежат выяснению наличие события административного правонарушения, лицо, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, его виновность в совершении административного правонарушения, иные обстоятельства, имеющие значение для правильного разрешения дела, а также причины и условия совершения административного правонарушения.

Судья, осуществляющий производство по делу об административном правонарушении, оценивает доказательства по своему внутреннему убеждению, основанному на всестороннем, полном и объективном исследовании всех обстоятельств дела в их совокупности. Никакие доказательства не могут иметь заранее установленную силу (ст. 26.11 КоАП РФ).

Согласно ст. 2.1 КоАП РФ административным правонарушением признается противоправное, виновное действие (бездействие) физического или юридического лица, за которое указанным Кодексом или законами субъектов Российской Федерации об административных правонарушениях установлена административная ответственность.

Статья 37 Конституции Российской Федерации закрепляет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, устанавливает гарантии реализации трудовых прав граждан, обеспечивает единый порядок регулирования отношений между работником и работодателем.

Целями трудового законодательства в соответствии со статьей 1 Трудового кодекса РФ являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей. Государство гарантирует обеспечение права каждого на защиту его трудовых прав и свобод.

Законодательство о труде и об охране труда конкретизирует конституционные нормы. Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией РФ, федеральными конституционными законами осуществляется трудовым законодательством, включая законодательство об охране труда (ТК РФ, иные федеральные законы и законы субъектов РФ, содержащие нормы трудового права), и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов РФ, нормативные правовые акты органов местного самоуправления). Работодатели (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) в пределах своей компетенции вправе принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Статья 22 Трудового кодекса РФ устанавливает, что работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

Положениям ст.136 Трудового кодекса РФ, установлено, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

В соответствии с частью 6 статьи 5.27 КоАП РФ невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на юридических лиц в размере от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 6 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, образует состав административного правонарушения, предусмотренного ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ.

В силу ст. 4.6 КоАП РФ лицо, которому назначено административное наказание за совершение административного правонарушения, считается подвергнутым данному наказанию со дня вступления в законную силу постановления о назначении административного наказания до истечения одного года со дня окончания исполнения данного постановления.

Помимо признательных показаний защитника лица, привлекаемого к административной ответственности, факт нарушения, а именно не выплаты заработной платы 14.01.2021 года 115 работникам, подтверждается изученными материалами дела.

Как усматривается из материалов дела, Керченской транспортной прокуратурой в рамках проведения проверки о нарушении требований трудового законодательства в деятельности ООО **/изъято/** в период с 15.01.2021 года по 25.01.2021 года, был установлен факт невыплаты заработной платы 14.01.2021 года 115 работникам ООО **/изъято/** (л.д.48-49).

Пунктом 4.2. Правил внутреннего трудового распорядка (утвержденных приказом генерального директора №**/изъято/** от 01.08.2016 года ООО **/изъято/** действие которого распространяется на работников ООО **/изъято/** созданного путем смены названия с ООО **/изъято/** на ООО **/изъято/** установлено, что заработная плата выплачивается два раза в месяц: за первую половину месяца 14 числа расчетного месяца, за вторую половину 29 - числа месяца.

В нарушение ст. ст. 22, 136 Трудового кодекса заработная плата по сроку 14.01.2021 года за первую половину января 2021 года выдана не была, что подтверждается актом проверки от 25.01.2021 года (л.д.48-49), справкой ООО **/изъято/** о наличии задолженности по состоянию на 15.01.2021 года (л.д.23-24).

Сумма задолженности перед 115 работниками по состоянию на 15.01.2021 года составила - 1 806 120,71 руб. (л.д.21)

По состоянию на 25.01.2021 года предприятие имело задолженность по выплате заработной платы перед 80 работниками на сумму 914 060,71 руб.12.12.2019 года, т.е. сумма задолженности была сокращена вдвое (л.д.22).

По указанному факту 25.01.2021 года постановлением заместителя Керченского транспортного прокурора в отношении директора ООО **/изъято/** возбуждено дело об административном правонарушении, предусмотренном ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ.

Ранее – 19.12.2019 года постановлением о назначении административного наказания №**/изъято/** ООО **/изъято/** было привлечено Инспекцией по труду к административной ответственности за невыплату заработной платы за период первой половины июня 2019 г. по состоянию на 28.06.2019 года 157 работникам в размере 2 377 600,00 руб. (л.д.51-55).

Постановление о назначении административного наказания №**/изъято/** было обжаловано ООО **/изъято/** оставлено в силе Решением Керченского городского суда Республики Крым от 06.02.2020 года (л.д.56-60); а затем было оставлено без изменений Решением судьи Верховного суда Республики Крым (л.д.62-66).

В связи с чем, решение вступило в законную силу только 01.06.2020 года.

В соответствии со ст. 4.6. КоАП РФ, наличие повторности установлено и сомнений не вызывает, т.к. с 01.06.2020 года годичный срок не истек.

Произведя оценку доказательств по правилам статьи 26.11. КоАП РФ, оценив их с точки зрения законности, допустимости, достоверности, относимости и взаимосвязанности, суд считает, что действия ООО **/изъято/** по части 7 статьи 5.27. КоАП РФ, как невыплата заработной платы лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, квалифицированы верно, а его вина полностью доказана.

Оснований для иной оценки представленных доказательств, суд не находит.

При назначении административного наказания суд учитывает характер совершенного административного правонарушения, личность лица, привлекаемого к административной ответственности, его имущественное положение, а также обстоятельства смягчающие и отягчающие вину.

Правонарушение совершенно при наличии косвенного умысла.

Обстоятельств, отягчающих административную ответственность, судом не установлено; к обстоятельствам смягчающим, суд относит признание вины, раскаяние в содеянном, добровольное устранение последствий выявленного правонарушения, о чем свидетельствуют выписки по счету о переводе заработной платы на счета работников (л.д. 88- 162).

С учетом всех обстоятельств, суд приходит к выводу о том, что в данном случае, следует определить наказание в виде административного штрафа, исходя из минимальной санкции ч.7 ст.5.27. КоАП РФ.

На основании изложенного и руководствуясь ст. ст. 4.3, 4.4., ч.1 ст. 5.17, 23.1, 29.4-29.7, 29.10, 30.1-30.3 КоАП РФ, мировой судья,

**ПОСТАНОВИЛ:**

Признать **ООО /изъято/** виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного частью 7 статьи 5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему наказание в виде административного штрафа в размере 50000 (пятьдесят тысяч) рублей.

Штраф необходимо перечислить по реквизитам:

Получатель: УФК по Республике Крым (Министерство юстиции Республики Крым), ИНН: 9102013284, КПП: 910201001, Банк получателя: Отделение Республика Крым Банка России//УФК по Республике Крым г. Симферполь, БИК: 013510002, Единый казначейский счет - 40102810645370000035, Казначейский счет - 03100643000000017500, Лицевой счет - 04752203230 в УФК по Республике Крым; Код Сводного реестра – 35220323; ОКТМО - 35715000, УИН 0, КБК 828 1 16 01053 01 0027 140, УИД **/изъято/**, вид платежа – административный штраф.

Адрес взыскателя: Почтовый адрес: Россия, Республика Крым, 295000, г. Симферополь, ул. Набережная им.60-летия СССР, **/изъято/**, ОГРН – 1149102019164.

Разъяснить, что административный штраф должен быть оплачен лицом, привлеченным к административной ответственности, не позднее шестидесяти дней со дня вступления постановления о наложении административного штрафа в законную силу, либо со дня истечения срока отсрочки или срока рассрочки, предусмотренных статьей 31.5 КоАП РФ.

В случае неуплаты назначенного административного штрафа в установленный законом срок, лицо привлекается к административной ответственности по части 1 статьи 20.25. КоАП РФ за несвоевременную оплату штрафа.

На постановление может быть подана жалоба, принесен протест в Керченский городской суд Республики Крым, в течение 10 суток, со дня его получения или вручения.

Мировой судья( подпись) С.С. Урюпина

ДЕПЕРСОНИФИКАЦИЮ

Лингвистический контроль

произвел

Помощник судьи \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.А. Садовская

СОГЛАСОВАНО

Судья\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.С. Урюпина

18.02. 2021 г.