**Дело № 5 –51-165/2021**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**по делу об административном правонарушении**

09 августа 2021 года г. Керчь

Мировой судья судебного участка № 51 Керченского судебного района (городской округ Керчь) Республики Крым, находясь по адресу: Республика Крым, г. Керчь, ул. Фурманова, 9, Урюпина С.С.,

с участием помощника Керченского транспортного прокурора Южной транспортной прокуратуры **/изъято/** ,

защитника лица, привлекаемого к административной ответственности, **/изъято/**, действующей на основании доверенности б/н от 01.06.2021 года,

рассмотрев в открытом судебном заседании дело об административном правонарушении в отношении:

**Бедяева Ю.Г., /изъято/**

привлекаемого к административной ответственности по ч.7 ст.5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее КоАП РФ),

**УСТАНОВИЛ:**

Бедяев Ю.Г., исполняющий обязанности генерального директора **/изъято/** привлекается к административной ответственности по ч.7 ст.5.27. КоАП РФ.

Согласно постановлению о возбуждении дела об административном правонарушении, предусмотренном ч.7 ст.5.27. КоАП РФ от 23.06.2021 года, Бедяев Ю.Г., будучи ранее (16.04.2021 года) подвергнутым административному наказанию по ч.6 ст. 5.27. КоАП РФ, ПОВТОРНО по состоянию на 31.05.2021 года 00 часов 00 минут допустил невыполнение обязанности по выплате заработной платы 124 работникам **/изъято/** чем нарушил ст. 21, ч.2 ст. 22, ст. 136 Трудового кодекса РФ.

Копию постановления о возбуждении дела об административном правонарушении, предусмотренном ч.7 ст.5.27. КоАП РФ от 23.06.2021 года, Бедяев Ю.Г., получил лично (л.д.6) замечаний и дополнений не имел.

В судебном заседании представитель лица, привлекаемого к административной ответственности **/изъято/** действующая на основании доверенности б/н от 01.06.2021 года, пояснила, что её доверитель полностью признает свою вину. Однако, невыплата заработной платы обоснована не нежеланием её доверителя выплачивать работникам заработную плату, а объективными причинами: задержкой оплаты по контрактам, несвоевременное поступление на счета предприятия денежных средств от контрагентов и т.д. При назначении наказания просила суд учесть, что за указанный в постановлении о возбуждении дела об административном правонарушении период заработная плата выплачена в полном объеме, о чем она просила суд приобщить к материалам дела копии платежных поучений о выплате заработной платы, а также письменные пояснения Бедяева Е.Ю.о причинах возникновения задолженности по выплате заработной платы перед 124 работниками **/изъято/**

В силу требований ст. 26.1 КоАП РФ при рассмотрении дела об административном правонарушении подлежат выяснению наличие события административного правонарушения, лицо, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, его виновность в совершении административного правонарушения, иные обстоятельства, имеющие значение для правильного разрешения дела, а также причины и условия совершения административного правонарушения.

Судья, осуществляющий производство по делу об административном правонарушении, судья оценивает доказательства по своему внутреннему убеждению, основанному на всестороннем, полном и объективном исследовании всех обстоятельств дела в их совокупности. Никакие доказательства не могут иметь заранее установленную силу (ст. 26.11 КоАП РФ).

Заслушав объяснения защитника лица, привлекаемого к административной ответственности, изучив материалы дела в их совокупности, суд приходит к следующим выводам.

Согласно ст. 2.1 КоАП РФ административным правонарушением признается противоправное, виновное действие (бездействие) физического или юридического лица, за которое указанным Кодексом или законами субъектов Российской Федерации об административных правонарушениях установлена административная ответственность.

Статья 37 Конституции Российской Федерации закрепляет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, устанавливает гарантии реализации трудовых прав граждан, обеспечивает единый порядок регулирования отношений между работником и работодателем.

Целями трудового законодательства в соответствии со статьей 1 Трудового кодекса РФ являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей. Государство гарантирует обеспечение права каждого на защиту его трудовых прав и свобод.

Законодательство о труде и об охране труда конкретизирует конституционные нормы. Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией РФ, федеральными конституционными законами осуществляется трудовым законодательством, включая законодательство об охране труда (ТК РФ, иные федеральные законы и законы субъектов РФ, содержащие нормы трудового права), и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов РФ, нормативные правовые акты органов местного самоуправления). Работодатели (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) в пределах своей компетенции вправе принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Статья 22 Трудового кодекса РФ устанавливает, что работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

Согласно статье 135 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Положениям ст.136 Трудового кодекса РФ, установлено, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

В соответствии с частью 6 статьи 5.27 КоАП РФ невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на юридических лиц в размере от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 6 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, образует состав административного правонарушения, предусмотренного ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ.

В силу ст. 4.6 КоАП РФ лицо, которому назначено административное наказание за совершение административного правонарушения, считается подвергнутым данному наказанию со дня вступления в законную силу постановления о назначении административного наказания до истечения одного года со дня окончания исполнения данного постановления.

Согласно ст. 2.4. КоАП РФ, должностное лицо подлежит административной ответственности в случае совершения им административного правонарушения в связи с неисполнением либо ненадлежащим исполнением своих служебных обязанностей.

Помимо признательных показаний защитника лица, привлекаемого к административной ответственности, факт нарушения, а именно не выплаты заработной платы по состоянию на 31.05.2021 года 124 работникам**/изъято/** подтверждается изученными материалами дела.

Согласно решению №**/изъято/** от 17.11.2020 года Бедяев Ю.Г., возложил на себя обязанности исполняющего обязанности генерального директора **/изъято/** (л.д.19; 20).

В соответствии с должностной инструкцией пунктами 3.7. и 3.8. генеральный директор **/изъято/** обязан выполнять правила внутреннего трудовго предприятия; соблюдать трудовое законодательство, правила и нормы охраны труда… (п.3.8. должностной инструкции (л.д.ю12-18), а в соответствии с п.5.1. этой же должностной инструкции генеральный директор привлекается к ответственности за ненадлежащее исполнение либо неисполнение своих должностных обязанностей, в том числе за непринятие мер по пресечению выявленных нарушений правил охраны труда, правил внутреннего распорядка и т.д. (л.д.16).

Таким образом, именно на Бедяевом Ю.Г., лежит обязанность обеспечения своевременной выплаты заработной платы работникам **/изъято/**

Как усматривается из материалов дела, Керченской транспортной прокуратурой в рамках проведения проверки о нарушении требований трудового законодательства в деятельности **/изъято/** в период с 11.06.2021 года по 23.06.2021 года, был установлен факт невыплаты заработной платы, в установленный в п.4.2. Правил внутреннего трудового распорядка срок (л.д.25) в сумме 1482455,69 руб.

Пунктом 4.2. Правил внутреннего трудового распорядка (утвержденных приказом генерального директора №**/изъято/** от 01.08.2016 года **/изъято/** действие которого распространяется на работников **/изъято/** созданного путем смены названия с **/изъято/** на **/изъято/** установлено, что заработная плата выплачивается два раза в месяц: за первую половину месяца - 14 числа расчетного месяца, за вторую половину 29 - числа месяца (л.д.22-24).

В нарушение ст. ст. 22, 136 Трудового кодекса заработная плата по сроку 29.05.2021 года за вторую половину мая 2021 года выдана не была, что подтверждается актом проверки от 23.06.2021 года (л.д.30-31), справкой **/изъято/** о наличии задолженности по состоянию на 31.05.2021 года (л.д.25), и расшифровкой задолженности по заработной плате (л.д. 26-29).

Сумма задолженности перед 124 работниками по состоянию на 31.05.2021 года составила - 1482455,69 руб.

По указанному факту 23.06.2021 года постановлением заместителя Керченского транспортного прокурора в отношении директора **/изъято/** - Бедяева Ю.Г., возбуждено дело об административном правонарушении, предусмотренном ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ.

Ранее – 16.04.2021 года Бедяев Ю.Г., был привлечен Инспекцией по труду Респубиики Крым к административной ответственности по ч.6 ст. 5.27. КоАП РФ (л.д.32-34) с назначением наказания в виде предупреждения. (л.д. 32-34).

В соответствии со ст. 4.6. КоАП РФ, наличие повторности установлено и сомнений не вызывает, т.к. с 16.04.2021 года по 31.05.2021 года годичный срок не истек.

Произведя оценку доказательств по правилам статьи 26.11. КоАП РФ, оценив их с точки зрения законности, допустимости, достоверности, относимости и взаимосвязанности, суд считает, что действия генерального директора **/изъято/** Бедяева Ю.Г., по части 7 статьи 5.27. КоАП РФ, как невыплата заработной платы лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, квалифицированы верно; а его вина полностью доказана.

Оснований для иной оценки представленных доказательств, суд не находит.

При назначении административного наказания суд учитывает характер совершенного административного правонарушения, личность лица, привлекаемого к административной ответственности, его имущественное положение; а также обстоятельства смягчающие и отягчающие вину.

Правонарушение совершенно, при наличие косвенного умысла.

Обстоятельств, отягчающих административную ответственность судом не установлено; к обстоятельствам смягчающим суд относит признание вины, раскаяние в содеянном, добровольное устранение последствий выявленного правонарушения, о чем свидетельствуют выписки по счету о переводе заработной платы на счета работников (л.д. 64-66; 67; 68-121).

С учетом всех обстоятельств, суд приходит к выводу о том, что в данном случае, следует определить наказание в виде административного штрафа, исходя из минимальной санкции ч.7 ст.5.27. КоАП РФ.

На основании изложенного и руководствуясь ст. ст. 4.3, 4.4., ч.1 ст. 5.17, 23.1, 29.4-29.7, 29.10, 30.1-30.3 КоАП РФ, мировой судья,

**ПОСТАНОВИЛ:**

Признать **Бедяева Ю.Г.** виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного частью 7 статьи 5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему наказание в виде административного штрафа в размере 20000 (двадцать тысяч) рублей.

Штраф необходимо перечислить по реквизитам:

Получатель: УФК по Республике Крым (Министерство юстиции Республики Крым), ИНН-9102013284, КПП-910201001, Банк получателя: Отделение Республика Крым Банка России//УФК по Республике Крым г. Симферполь, БИК- 013510002, Единый казначейский счет - 40102810645370000035, Казначейский счет - 03100643000000017500, Лицевой счет - 04752203230 в УФК по Республике Крым; Код Сводного реестра – 35220323; ОКТМО - 35715000, УИН-0, КБК-828 1 16 01053 01 0027 140, УИД **/изъято/**, вид платежа – административный штраф.

Адрес взыскателя: Почтовый адрес: Россия, Республика Крым, 295000, г. Симферополь, ул. Набережная им.60-летия СССР, **/изъято/**, ОГРН – 1149102019164.

Разъяснить, что административный штраф должен быть оплачен лицом, привлеченным к административной ответственности, не позднее шестидесяти дней со дня вступления постановления о наложении административного штрафа в законную силу, либо со дня истечения срока отсрочки или срока рассрочки, предусмотренных статьей 31.5 КоАП РФ.

В случае неуплаты назначенного административного штрафа в установленный законом срок, лицо, привлекается к административной ответственности по части 1 статьи 20.25. КоАП РФ, за несвоевременную оплату штрафа.

На постановление может быть подана жалоба, принесен протест в Керченский городской суд Республики Крым, в течение 10 суток, со дня его получения или вручения.

Мировой судья( подпись) С.С. Урюпина

ДЕПЕРСОНИФИКАЦИЮ

Лингвистический контроль

произвел

Помощник судьи \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.А. Садовская

СОГЛАСОВАНО

Судья\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.С. Урюпина

02.09. 2021 г.