Дело № 5-59-19/2017

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**о назначении административного наказания**

г. Красноперекопск 09 февраля 2017 г.

Мировой судья судебного участка № 59 Красноперекопского судебного района Республики Крым Сангаджи-Горяев Д.Б., адрес: 296002, РФ, Республика Крым, г. Красноперекопск, микрорайон 10, дом 4, рассмотрев в открытом судебном заседании дело об административном правонарушении, предусмотренном ст. 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, в отношении

/персональные данные/ Шубиной Марины Владимировны, /персональные данные/, ранее не привлекавшейся к административной ответственности,

**у с т а н о в и л :**

/персональные данные/ Шубина М.В. совершила правонарушение, предусмотренное ст. 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ), при следующих обстоятельствах.

Приказом директора ДЮСШ № *<…>* от 26 октября 2016 г. с 09 января 2017 г. исключена из штатного расписания должность заведующего стадионом.

Приказом Управления образования администрации города Красноперекопска Республики Крым от 20 декабря 2016 г. Шубина М.В. принята на должность /персональные данные/ по трудовому договору с 21 декабря 2016 г. по 20 декабря 2017 г.

30 декабря 2016 г. /персональные данные/ Шубина М.В. издала приказ о прекращении трудового договора с работником заведующим стадионом К. и его увольнении с 09 января 2017 г.

17 января 2017 г. /персональные данные/ Шубина М.В. представила в территориальное отделение государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» в г. Красноперекопск и Красноперекопском районе (далее – ТО ГКУ РК «Центр занятости населения») информацию о запланированном увольнении работников в связи с сокращением штата (форма № 1-ВР) и о фактическом увольнении работника (форма № 2-ВР).

Таким образом, /персональные данные/ Шубина М.В., достоверно зная о предстоящем увольнении работника в связи с сокращением штата и о фактическом увольнении работника, несвоевременно представила в ТО ГКУ РК «Центр занятости населения», осуществляющее государственный контроль, информацию, представление которой предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом его законной деятельности.

 В судебном заседании Шубиной М.В. и прокурору Дедову А.С. разъяснены процессуальные права. Отвода судьи и ходатайств не поступило.

Шубина М.В. в суде вину в совершении правонарушения признала, в содеянном раскаялась. Суду пояснила, что приступила к исполнению должностных обязанностей 21 декабря 2016 г., об обязанности и сроках предоставления информации в ТО ГКУ РК «Центр занятости населения» не знала.

Прокурор Дедов А.С. в судебном заседании пояснил, что вина /персональные данные/ Шубиной М.В. подтверждается собранными по делу доказательствами, с учётом обстоятельств совершенного правонарушения просил назначить минимальное наказание.

Статья 19.7 КоАП РФ предусматривает административную ответственность за несвоевременное представление в государственный орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) государственный контроль (надзор), сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных статьей 6.16, частью 2 статьи 6.31, частями 1, 2 и 4 статьи 8.28.1, частью 5 статьи 14.5, частью 2 статьи 6.31, частью 4 статьи 14.28, статьями 19.7.1, 19.7.2, 19.7.2-1, 19.7.3, 19.7.5, 19.7.5-1, 19.7.5-2, 19.7.7, 19.7.8, 19.7.9, 19.7.12, 19.7.13, 19.8, 19.8.3 КоАП РФ, и влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до трехсот рублей; на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

 Исследовав представленные материалы, выслушав участников производства по делу, прихожу к выводу о том, что вина /персональные данные/ Шубиной М.В. подтверждается собранными по делу доказательствами: приказом *<…>* от 26.10.2016 о внесении изменений в штатное расписание; уведомлением о сокращении должности работника № *<…>* от 03.11.2016; приказом *<…>* от 30.12.2016 об увольнении К.; информацией *<…>*о запланированном увольнении работников в связи с сокращением штата (форма № 1-ВР) от 17.01.2017; информацией *<…>* о фактическом увольнении работника (форма № 2-ВР) от 17.01.2017; сообщением ТО ГКУ РК «Центр занятости населения» о нарушении предоставления отчетности от 18.01.2017; письменными объяснениями Шубиной М.В. от 26.01.2017; приказом Управления образования администрации г. Красноперекопска РК № *<…>*от 20.12.2016 о приёме Шубиной М.В.; актом проверки Красноперекопской межрайонной прокуратуры Республики Крым от 26.01.2017; рапортом помощника прокурора Красноперекопской межрайонной прокуратуры Республики Крым от 26.01.2017.

Доказательства по делу непротиворечивы и полностью согласуются между собой. Мировой судья находит их относимыми, допустимыми, достоверными и достаточными для разрешения дела.

В силу п. 1 ст. 8 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1) граждане имеют право на выбор места работы путем прямого обращения к работодателю, или путем бесплатного посредничества органов службы занятости, или с помощью других организаций по содействию в трудоустройстве населения.

В соответствии с п. 1, 3.1 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 работодатели содействуют проведению государственной политики занятости населения. Работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещаемой в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Крым № 17 от 23.01.2015 установлено, что работодатели обязаны предоставлять информацию о запланированном увольнении работников в связи с ликвидацией либо прекращением деятельности, сокращением численности или штата (форма № 1-ВР) не позднее, чем за 2 месяца до увольнения работников, а информацию о фактическом увольнении работников (форма № 2-ВР) не позднее, чем через 3 рабочих дня после фактического расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

Требования данных норм с учётом установленных по делу обстоятельств Шубиной М.В. не соблюдены.

Материалы дела не содержат сведений о том, что несвоевременность предоставления информации /персональные данные/ Шубиной М.В. имела место в связи с уважительными причинами.

Анализируя представленные доказательства, признавая вину Шубиной М.В. доказанной, мировой судья квалифицирует её действия по ст. 19.7 КоАП РФ – несвоевременное представление в государственный орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) государственный контроль (надзор), сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности.

Обстоятельств, предусмотренных ст. 24.5 КоАП РФ, исключающих производство по делу, судом не установлено.

Изучением личности Шубиной М.В. установлено, /персональные данные/ ранее не привлекалась к административной ответственности за совершение однородных правонарушений.

В силу ст. 4.2 КоАП РФ обстоятельствами, смягчающими ответственность, мировой судья признаёт признание правонарушителем вины и раскаяние.

Обстоятельств, отягчающих ответственность, мировым судьёй не установлено.

Разрешая вопрос о виде и размере административного наказания, мировой судья учитывает характер совершенного Шубиной М.В. административного правонарушения, её личность, семейное и материальное положение, обстоятельства, смягчающие административную ответственность, и отсутствие отягчающих ответственность обстоятельств.

 Согласно ч.1 ст. 3.1 КоАП РФ, административное наказание является установленной государством мерой ответственности за совершение административного правонарушения и применяется в целях предупреждения совершения новых правонарушений, как самим правонарушителем, так и другими лицами.

С учётом изложенного, руководствуясь ст.29.9 – 29.11 КоАП РФ, мировой судья

**п о с т а н о в и л :**

/персональные данные/ Шубину Марину Владимировну признать виновной в совершении административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.7 Кодекса РФ об административных правонарушениях, и назначить ей административное наказание в виде предупреждения.

 Постановление может быть обжаловано в Красноперекопский районный суд Республики Крым в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления через судебный участок № 59 Красноперекопского судебного района Республики Крым.

Мировой судья (подпись) Д.Б. Сангаджи-Горяев

*«СОГЛАСОВАНО»*

Мировой судья:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Д.Б. Сангаджи-Горяев

 «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017г.