Дело № 1-1-6/2025

ПРИГОВОР

ИМЕНЕМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

21 мая 2025 года г. Симферополь

Мировой судья судебного участка № 1 Железнодорожного судебного района города Симферополь Республики Крым Щербина Д.С.,

при помощнике судьи /данные изъяты/,

секретаре /данные изъяты/,

с участием государственного обвинителя – /данные изъяты/, /данные изъяты/,

потерпевшего – /данные изъяты/,

потерпевшего – /данные изъяты/,

потерпевшего – /данные изъяты/,

представителя гражданского ответчика – Кислова А.В.

подсудимого – Кислова А.В.,

защитника – адвоката /данные изъяты/,

представившей ордер № /данные изъяты/ от /данные изъяты/ года и удостоверение № /данные изъяты/ от /данные изъяты/ года,

рассмотрев в открытом судебном заседании в порядке особого судебного производства уголовное дело в отношении:

Кислова /данные изъяты/,

/данные изъяты/ года рождения, уроженца /данные изъяты/, гражданина Российской Федерации, со средним образованием, не женатого, имеющего на иждивении двух малолетних детей, самозанятого и директора /данные изъяты/, военнообязанного, зарегистрированного по адресу: /данные изъяты/, проживающего по адресу: /данные изъяты/, ранее не судимого,

обвиняемого в совершении преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 145.1 УК РФ,

УСТАНОВИЛ:

Кислов А.В. совершил преступление, предусмотренное ч. 2 ст. 145.1 УК РФ, полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы и иных установленных законом выплат, совершенные из корыстной и иной личной заинтересованности руководителем организации при следующих обстоятельствах.

На основании решения единственного участника /данные изъяты/ (далее по тексту - /данные изъяты/) от /данные изъяты/г., Кислов А.В. назначен на должность директора /данные изъяты/ (ОГРН /данные изъяты/; ИНН /данные изъяты/), юридический и фактический адрес: /данные изъяты/, обязанности которого исполняет по настоящее время.

Согласно п. 9.1. Устава /данные изъяты/ органами управления обществом являются: единственный участник, общее собрание участников, директор (руководитель) общества.

Согласно п. 9.14. Устава /данные изъяты/ директор (руководитель) общества избирается решением единственного участника (общего собрания Участников) общества на срок 5 (пять) лет, осуществляет текущее руководство деятельностью общества и подотчетен общему собранию Участников. Порядок деятельности директора (руководителя) общества и принятие им решений устанавливается настоящим Уставом, внутренними документами общества, а также договором, заключенным между обществом и директором (руководителем).

Согласно п. 9.17. Устава /данные изъяты/ директор (руководитель) общества:

- обеспечивает выполнение текущих и перспективных планов (программ) общества;

- обеспечивает руководство всей деятельностью общества и несет ответственность перед собранием участников за выполнение обществом решений собрания участников;

- представляет интересы общества во всех российских и иностранных обществах, организациях, фирмах и органах;

- распоряжается имуществом общества, включая его денежные средства, в пределах, определяемых общим собранием участников;

- совершает всякого рода сделки и иные юридические акты, выдает доверенности, открывает в банках счета общества;

- решает вопросы приема на работу и увольнения с работы персонала общества, заключает трудовые договоры и соглашения, решает вопросы оплаты труда работников общества, применяет меры поощрения и налагает дисциплинарные взыскания;

- в пределах своей компетенции издает приказы и распоряжения, обязательные для всего персонала общества;

- утверждает все документы, регламентирующие внутренний распорядок и хозяйственную деятельность общества;

- выполняет другие функции, вытекающие из настоящего Устава.

Согласно п. 13.1. Устава /данные изъяты/ и в соответствии с действующим законодательством о труде и об охране труда директор (руководитель) обязан:

- обеспечивать работникам здоровые и безопасные условия труда; возмещать вред, причиненный работнику увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с использованием им трудовых обязанностей; выплачивать потерпевшему (в случае гибели работника - гражданам, имеющим право на возмещение вреда) единовременное пособие и возмещать потерпевшему моральный вред в установленном законодательством порядке;

- обеспечивать работников санитарно-бытовыми помещениями, средствами коллективной и индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормативами за счет средств Общества;

- проводить обучение работников безопасным методами приемам труда за счет средств Общества;

- осуществлять страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, а также от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда.

Согласно п.п. 13.2.-13.4. Устава /данные изъяты/ директор (руководитель) обязан:

- предоставлять работникам установленные законодательством и коллективным договором льготы и компенсации;

- проводить сертификацию постоянных рабочих мест на соответствие требованиям охраны труда;

- предусматривать в коллективном договоре мероприятия по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний с указанием средств в объемах, необходимых для их реализации;

- указывать в трудовом договоре (контракте) достоверные характеристики условий труда;

- производить запись в трудовую книжку о наименовании профессии или должности в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником (ЕТКС) или тарифно-квалификационными справочниками и квалификационными справочниками должностей служащих (руководителей, специалистов, технических исполнителей);

- несет ответственность за необеспечение работникам здоровых и безопасных условий труда в установленном законодательством порядке.

Согласно п. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Согласно ст. 57 Трудового кодекса РФ обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия: условия оплаты труда, гарантии и компенсации за работу, другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Согласно ст. 127 Трудового кодекса РФ при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

В соответствии со ст. 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором, а также законодательством Российской Федерации.

Согласно ст. 140 Трудового кодекса РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В соответствии со ст. 164 Трудового кодекса РФ компенсации - денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и другими федеральными законами.

Положения ч. 2 ст. 855 Гражданского кодекса РФ предусматривают, что при недостаточности денежных средств на счете для удовлетворения всех предъявленных к нему требований списание денежных средств осуществляется в следующей очередности:

- в первую очередь по исполнительным документам, предусматривающим перечисление или выдачу денежных средств со счета для удовлетворения требований о возмещении вреда, причиненного жизни или здоровью, а также требований о взыскании алиментов;

- во вторую очередь по исполнительным документам, предусматривающим перечисление или выдачу денежных средств для расчетов по выплате выходных пособий и оплате труда с лицами, работающими или работавшими по трудовому договору (контракту);

- по выплате вознаграждений авторам результатов интеллектуальной деятельности;

- в третью очередь по платежным документам, предусматривающим перечисление или выдачу денежных средств для расчетов по оплате труда с лицами, работающими по трудовому договору (контракту), поручениям налоговых органов на списание и перечисление задолженности по уплате налогов и сборов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, а также поручениям органов контроля за уплатой страховых взносов на списание и перечисление сумм страховых взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов;

- в четвертую очередь по исполнительным документам, предусматривающим удовлетворение других денежных требований;

- в пятую очередь по другим платежным документам в порядке календарной очередности.

Вместе с тем, в период времени /данные изъяты/ года по /данные изъяты/ года, Кислов А.В.., находясь на своем рабочем месте, расположенном в офисе /данные изъяты/ по адресу: /данные изъяты/, в рабочее время с 09 час. 00 мин. до 18 час. 00 мин., игнорируя вышеуказанные требования закона, поставив личные интересы и интересы Общества выше прав работников предприятия на своевременную и полную оплату труда, неправомерно используя свои полномочия руководителя по распоряжению имуществом и средствами организации, с целью невыплаты в полном объеме свыше двух месяцев заработной платы и иных установленных законом выплат работникам Общества, осознавая фактический характер, противоправность и общественную опасность своих действий, желая извлечь выгоду неимущественного характера, выраженную в цели придания видимости успешной работы организации в целом, создания условий для благоприятной финансово-хозяйственной деятельности организации, создания имиджа платежеспособного контрагента, действуя тем самым из иной личной заинтересованности, являясь руководителем /данные изъяты/, с /данные изъяты/ года по /данные изъяты/ года из корыстной и иной личной заинтересованности осуществлял полную невыплату заработной платы свыше двух месяцев начальнику ПТО /данные изъяты/, электрику /данные изъяты/, инженеру /данные изъяты/ и инженеру по проектно-сметной работе /данные изъяты/, при этом Кислов А.В. организовал выполнение работ и возложенные договором обязанности. Общая сумма задолженности перед вышеуказанными работниками составила 1571092 рубля 56 копеек. В период времени с /данные изъяты/г. по /данные изъяты/г. года на расчетный счет /данные изъяты/ поступали денежные средства, которые Кислов А.В. расходовал на иные цели, не связанные с выплатой заработной платы.

Так, в период времени с /данные изъяты/ года по /данные изъяты/ года Кислов А.В., находясь на своем рабочем месте, расположенном в офисе /данные изъяты/ по адресу: /данные изъяты/, в рабочее время с 09 час. 00 мин. до 18 час. 00 мин., допустил факт невыплаты заработной платы свыше двух месяцев работникам /данные изъяты/, в том числе:

- /данные изъяты/ за период работы с /данные изъяты/ года по /данные изъяты/ года в размере 405958 рублей 43 копейки;

- /данные изъяты/ за период работы с /данные изъяты/года по /данные изъяты/года в размере 525197 рублей 74 копейки;

- /данные изъяты/ за период работы с /данные изъяты/ года по /данные изъяты/ года в размере 448312 рублей 42 копейки;

- /данные изъяты/ за период работы с /данные изъяты/ года по /данные изъяты/года в размере 191623 рубля 97 копеек.

В соответствии с требованиями ст. 314 УПК РФ обвиняемый в совершении преступления вправе при наличии согласия государственного обвинителя, потерпевших заявить о согласии с предъявленным ему обвинением и ходатайствовать о постановлении приговора без проведения судебного разбирательства.

Подсудимый Кислов А.В. по окончании дознания при ознакомлении с обвинительным актом и материалами уголовного дела заявил ходатайство о рассмотрении дела в особом порядке без судебного разбирательства.

Потерпевшие /данные изъяты/, /данные изъяты/ и /данные изъяты/ в судебном заседании не возражали о рассмотрении дела в особом порядке без судебного разбирательства.

В судебном заседании подсудимый Кислов А.В. вину в предъявленном ему обвинении признал в полном объёме и подтвердил своё намерение о постановлении приговора без проведения судебного разбирательства, в порядке особого судопроизводства, против чего не возражала государственный обвинитель.

В судебном заседании мировой судья не усмотрел оснований сомневаться, что заявление о признании вины сделано подсудимым добровольно, после консультации с защитником, с полным пониманием предъявленного ему обвинения, и последствий такого заявления. Защитник подсудимого – адвокат /данные изъяты/ не оспаривала законность и допустимость имеющихся в деле доказательств и не заявила о нарушении прав подсудимого в ходе проведения дознания.

При таких обстоятельствах суд считает, что имеются все основания для постановления приговора без проведения судебного разбирательства.

Последствия постановления приговора в особом порядке принятия судебного решения подсудимому разъяснены судом и ему понятны.

Суд приходит к выводу, что обвинение, с которым согласился подсудимый Кислов А.В., обоснованно, подтверждается доказательствами, собранными по уголовному делу и представленными в суд, условия постановления приговора без проведения судебного разбирательства полностью соблюдены, в связи с чем, полагает возможным постановить приговор без исследования и оценки доказательств, собранных по делу.

Действия Кислова А.В. подлежат квалификации по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ, как полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы и иных установленных законом выплат, совершенные из корыстной и иной личной заинтересованности руководителем организации.

При решении вопроса о назначении наказания, суд в соответствии со ст. 60 УК РФ учитывает характер и степень общественной опасности преступления и личность виновного, в том числе обстоятельства, смягчающие наказание, а также влияние назначенного наказания на исправление осужденного и на условия жизни его семьи.

Совершенное Кисловым А.В. преступление в соответствии со ст. 15 УК РФ относится к преступлениям небольшой тяжести.

Судом также установлено, что Кислов А.В. ранее не судим (т. 1 л.д. 229); на учётах в психиатрическом и наркологическом диспансерах в ГБУЗ Республики Крым не состоит (т. 1 л.д. 233, 235), по месту жительства характеризуется с посредственной стороны (т. 1 л.д. 231).

В качестве обстоятельств, смягчающих наказание подсудимого в соответствии с п. «г» ч. 1 ст. 61 УК РФ мировой судья, признает наличие малолетних детей, а в соответствии с ч. 2 ст. 61 УК РФ – признание вины, чистосердечное раскаяние в содеянном.

Обстоятельств, отягчающих наказание подсудимого, в соответствии со ст. 63 УК РФ судом не установлено.

С учетом конкретных обстоятельств совершения преступления, его характера и степени общественной опасности, исследованных данных о личности подсудимого, при ознакомлении Кислова А.В. и его защитника с обвинительным постановлением и материалами уголовного дела он воспользовался правом, предусмотренным п. 2 ч. 5 ст. 217 УПК РФ о применении особого порядка судебного разбирательства, что говорит его отношения к содеянному, при наличии смягчающих наказание обстоятельств, принимая во внимание влияние назначенного наказания на исправление подсудимого и условия жизни его семьи, его имущественное положение, суд приходит к выводу о назначении подсудимому Кислову А.В. наказания в виде штрафа.

Судом не установлено обстоятельств, влекущих освобождение Кислова А.В. от уголовной ответственности или от наказания, предусмотренных Главами 11 и 12 УК РФ.

Гражданские иски потерпевших /данные изъяты/, /данные изъяты/ и /данные изъяты/, поддержанные ими в судебном заседании о взыскании с гражданского ответчика /данные изъяты/ подлежит удовлетворению.

Руководствуясь положениями ст.ст. 81, 82 УПК РФ, вещественные доказательства по уголовному делу:

- трудовой договор № /данные изъяты/ от /данные изъяты/г., сведения о трудовой деятельности, предоставляемые работнику работодателем, приказ (распоряжение) о приеме работника /данные изъяты/, приказ (распоряжение) о переводе работника /данные изъяты/ на должность начальника ПТО, дополнительное соглашение к трудовому договору № /данные изъяты/ от /данные изъяты/г. от /данные изъяты/г., приказ (распоряжение) о предоставлении отпуска работнику /данные изъяты/ с /данные изъяты/г. по /данные изъяты/г., приказ (распоряжение) о предоставлении отпуска работнику /данные изъяты/ за период работы с /данные изъяты/г. по /данные изъяты/г. на 30 календарных дней с /данные изъяты/г. по /данные изъяты/г., приказ (распоряжение) о предоставлении отпуска работнику /данные изъяты/ на 3 календарных дня с /данные изъяты/г. по /данные изъяты/г., приказ (распоряжение) о предоставлении отпуска работнику /данные изъяты/ за период работы с /данные изъяты/г. по /данные изъяты/г. на 14 календарных дней с /данные изъяты/г. по /данные изъяты/г., приказ (распоряжение) о предоставлении отпуска работнику /данные изъяты/ на 16 календарных дней с /данные изъяты/г. по /данные изъяты/г., приказ (распоряжение) о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении) /данные изъяты/, расчетный листок за январь, февраль, март 2024г. с работником /данные изъяты/, расчетный листок за апрель, май 2024г. с работником /данные изъяты/, справка о наличии задолженности перед сотрудником /данные изъяты/, трудовой договор № /данные изъяты/ от /данные изъяты/г., сведения о трудовой деятельности, предоставляемые работнику работодателем, приказ (распоряжение) о приеме работника /данные изъяты/ на работу, приказ (распоряжение) о предоставлении отпуска работнику /данные изъяты/ за период работы с /данные изъяты/г. по /данные изъяты/г. на 14 календарных дней с /данные изъяты/г. по /данные изъяты/г., приказ (распоряжение) о предоставлении отпуска работнику /данные изъяты/ за период работы с /данные изъяты/г. по /данные изъяты/г. на 14 календарных дней с /данные изъяты/г. по /данные изъяты/г., приказ (распоряжение) о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении) /данные изъяты/, расчетный листок за январь, февраль, март 2024г. с работником /данные изъяты/, расчетный листок за апрель, май 2024г. с работником /данные изъяты/, справка о наличии задолженности перед сотрудником /данные изъяты/, трудовой договор № /данные изъяты/ от /данные изъяты/г., сведения о трудовой деятельности, предоставляемые работнику работодателем, приказ (распоряжение) о приеме работника /данные изъяты/ на работу, приказ (распоряжение) о предоставлении отпуска работнику /данные изъяты/ за период работы с /данные изъяты/г. по /данные изъяты/г. на 14 календарных дней с /данные изъяты/г. по /данные изъяты/г., приказ (распоряжение) о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении) /данные изъяты/, расчетный листок за январь, февраль, март 2024г. с работником /данные изъяты/, расчетный листок за апрель, май 2024г. с работником /данные изъяты/, справка о наличии задолженности перед сотрудником /данные изъяты/, которая составляет 405958 руб. 43 коп., трудовой договор № /данные изъяты/ от /данные изъяты/г., сведения о трудовой деятельности, предоставляемые работнику работодателем, приказ (распоряжение) о приеме работника /данные изъяты/ на работу, приказ (распоряжение) о предоставлении отпуска работнику /данные изъяты/. за период работы с /данные изъяты/г. по /данные изъяты/г. на 14 календарных дней с /данные изъяты/г. по /данные изъяты/г., приказ (распоряжение) о переводе работника /данные изъяты/ на другую работу, дополнительное соглашение к трудовому договору № /данные изъяты/ от /данные изъяты/г. от /данные изъяты/г., приказ (распоряжение) о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении) /данные изъяты/, расчетный листок за январь, февраль, март 2024г. с работником /данные изъяты/, расчетный листок за апрель, май 2024г. с работником /данные изъяты/, справка о наличии задолженности перед сотрудником /данные изъяты/, табель учета рабочего времени № /данные изъяты/от /данные изъяты/г., табель учета рабочего времени № /данные изъяты/от /данные изъяты/г., табель учета рабочего времени № /данные изъяты/ от /данные изъяты/г., табель учета рабочего времени № /данные изъяты/ от /данные изъяты/г., карточка счета 51 за 9 месяцев 2024 года, устав /данные изъяты/, свидетельство о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения, свидетельство о государственной регистрации юридического лица ОГРН /данные изъяты/, лист записи ЕГРЮЛ ОГРН /данные изъяты// ГРН /данные изъяты/, признанные вещественными доказательствами и хранятся при материалах уголовного дела (т. 1 л.д. 81-170), после вступления приговора в законную силу надлежит хранить в материалах настоящего уголовного дела в течение всего срока хранения дела.

Основания применения меры пресечения в виде подписки о невыезде и надлежащем поведении в отношении Кислова А.В. не изменились и не отпали, в связи с чем, данная мера пресечения в отношении неё подлежит оставлению без изменения до вступления приговора в законную силу.

На основании изложенного и руководствуясь ст. ст. 303-304, 307-309, 316, 317 УПК РФ, мировой судья, -

ПРИГОВОРИЛ:

Кислова /данные изъяты/ признать виновным в совершении преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 145.1 УК РФ, и назначить ему наказание в виде штрафа в размере 100000 (сто тысяч) рублей.

Оплата штрафа должна быть произведена в течение 60 дней со дня вступления приговора суда в законную силу.

Реквизиты для оплаты штрафа:

/данные изъяты/.

Меру пресечения в виде подписки о невыезде и надлежащем поведении в отношении Кислова А.В. оставить без изменения до вступления приговора в законную силу.

В целях обеспечения исполнения приговора в части исполнения наказания в виде штрафа, в соответствии с п. 11 ч. 1 ст. 299 УПК РФ, сохранить арест, наложенный постановлением /данные изъяты/ от /данные изъяты/ года на имущество, принадлежащее Кислову А.В., для обеспечения исполнения приговора суда в части исполнения наказания в виде штрафа, с установлением ограничения на его распоряжение, отчуждение, передачу в пользу третьих лиц.

Гражданский иск /данные изъяты/– удовлетворить.

Взыскать с /данные изъяты/ (ОГРН /данные изъяты/), расположенного по адресу: /данные изъяты/, в пользу /данные изъяты/ причинённый материальный ущерб в виде невыплаченной заработной платы за период с /данные изъяты/г. по /данные изъяты/г. в размере 525197 (пятьсот двадцать пять тысяч сто девяносто семь) рублей 74 копейки.

Гражданский иск /данные изъяты/ – удовлетворить.

Взыскать с /данные изъяты/ (ОГРН /данные изъяты/), расположенного по адресу: /данные изъяты/, в пользу /данные изъяты/причинённый материальный ущерб в виде невыплаченной заработной платы за период с /данные изъяты/г. по /данные изъяты/г. в размере 191623 (сто девяносто одна тысяча шестьсот двадцать три) рубля 97 копеек.

Гражданский иск /данные изъяты/ – удовлетворить.

Взыскать с /данные изъяты/ (ОГРН /данные изъяты/), расположенного по адресу: /данные изъяты/, в пользу Поперечного Дмитрия Игоревича причинённый материальный ущерб в виде невыплаченной заработной платы за период с /данные изъяты/г. по /данные изъяты/г. в размере 405958 (четыреста пять тысяч девятьсот пятьдесят восемь) рублей 43 копейки.

Вещественные доказательства:

- трудовой договор № /данные изъяты/ от /данные изъяты/г., сведения о трудовой деятельности, предоставляемые работнику работодателем, приказ (распоряжение) о приеме работника /данные изъяты/, приказ (распоряжение) о переводе работника /данные изъяты/ на должность начальника ПТО, дополнительное соглашение к трудовому договору № /данные изъяты/ от /данные изъяты/г. от /данные изъяты/г., приказ (распоряжение) о предоставлении отпуска работнику /данные изъяты/ с /данные изъяты/г. по /данные изъяты/г., приказ (распоряжение) о предоставлении отпуска работнику /данные изъяты/ за период работы с /данные изъяты/г. по /данные изъяты/г. на 30 календарных дней с /данные изъяты/г. по /данные изъяты/г., приказ (распоряжение) о предоставлении отпуска работнику /данные изъяты/ на 3 календарных дня с /данные изъяты/г. по /данные изъяты/г., приказ (распоряжение) о предоставлении отпуска работнику /данные изъяты/ за период работы с /данные изъяты/г. по /данные изъяты/г. на 14 календарных дней с /данные изъяты/г. по /данные изъяты/г., приказ (распоряжение) о предоставлении отпуска работнику /данные изъяты/ на 16 календарных дней с /данные изъяты/г. по /данные изъяты/г., приказ (распоряжение) о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении) /данные изъяты/, расчетный листок за январь, февраль, март 2024г. с работником /данные изъяты/, расчетный листок за апрель, май 2024г. с работником /данные изъяты/, справка о наличии задолженности перед сотрудником /данные изъяты/, трудовой договор № /данные изъяты/от /данные изъяты/г., сведения о трудовой деятельности, предоставляемые работнику работодателем, приказ (распоряжение) о приеме работника /данные изъяты/ на работу, приказ (распоряжение) о предоставлении отпуска работнику /данные изъяты/ за период работы с /данные изъяты/г. по /данные изъяты/г. на 14 календарных дней с /данные изъяты/г. по /данные изъяты/г., приказ (распоряжение) о предоставлении отпуска работнику /данные изъяты/ за период работы с /данные изъяты/г. по /данные изъяты/г. на 14 календарных дней с /данные изъяты/г. по /данные изъяты/г., приказ (распоряжение) о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении) /данные изъяты/, расчетный листок за январь, февраль, март 2024г. с работником /данные изъяты/ расчетный листок за апрель, май 2024г. с работником /данные изъяты/, справка о наличии задолженности перед сотрудником /данные изъяты/, трудовой договор № /данные изъяты/ от /данные изъяты/г., сведения о трудовой деятельности, предоставляемые работнику работодателем, приказ (распоряжение) о приеме работника /данные изъяты/ на работу, приказ (распоряжение) о предоставлении отпуска работнику /данные изъяты/ за период работы с /данные изъяты/г. по /данные изъяты/г. на 14 календарных дней с /данные изъяты/г. по /данные изъяты/г., приказ (распоряжение) о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении) /данные изъяты/, расчетный листок за январь, февраль, март 2024г. с работником /данные изъяты/, расчетный листок за апрель, май 2024г. с работником /данные изъяты/, справка о наличии задолженности перед сотрудником /данные изъяты/, которая составляет 405958 руб. 43 коп., трудовой договор № /данные изъяты/ от /данные изъяты/г., сведения о трудовой деятельности, предоставляемые работнику работодателем, приказ (распоряжение) о приеме работника /данные изъяты/ на работу, приказ (распоряжение) о предоставлении отпуска работнику /данные изъяты/за период работы с /данные изъяты/г. по /данные изъяты/г. на 14 календарных дней с /данные изъяты/г. по /данные изъяты/г., приказ (распоряжение) о переводе работника /данные изъяты/ на другую работу, дополнительное соглашение к трудовому договору № /данные изъяты/от /данные изъяты/г. от /данные изъяты/г., приказ (распоряжение) о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении) /данные изъяты/, расчетный листок за январь, февраль, март 2024г. с работником /данные изъяты/, расчетный листок за апрель, май 2024г. с работником /данные изъяты/, справка о наличии задолженности перед сотрудником /данные изъяты/, табель учета рабочего времени № /данные изъяты/от /данные изъяты/г., табель учета рабочего времени № /данные изъяты/ от /данные изъяты/г., табель учета рабочего времени № /данные изъяты/от /данные изъяты/г., табель учета рабочего времени № /данные изъяты/ от /данные изъяты/г., карточка счета 51 за 9 месяцев 2024 года, устав /данные изъяты/, свидетельство о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения, свидетельство о государственной регистрации юридического лица ОГРН /данные изъяты/, лист записи ЕГРЮЛ ОГРН /данные изъяты// ГРН /данные изъяты/, признанные вещественными доказательствами и хранятся при материалах уголовного дела, после вступления приговора в законную силу – хранить в материалах настоящего уголовного дела в течение всего срока хранения дела.

Процессуальные издержки возместить за счет средств федерального бюджета.

Приговор может быть обжалован в апелляционном порядке в Железнодорожный районный суд г. Симферополя Республики Крым в течение 15 суток со дня его провозглашения с соблюдением требований ст. 317 УПК РФ через мирового судью судебного участка № 1 Железнодорожного судебного района города Симферополь.

Обжалование приговора возможно только в части:

- нарушения уголовно-процессуального закона,

- неправильности применения закона,

- несправедливости приговора.

В случае подачи апелляционной жалобы осужденный вправе ходатайствовать об участии в рассмотрении уголовного дела судом апелляционной инстанции, пригласить защитника по соглашению для участия в рассмотрении уголовного дела судом апелляционной инстанции, вправе ходатайствовать перед судом о назначении защитника или вправе отказаться от защитника. При этом о желании либо нежелании своего участия в рассмотрении дела судом апелляционной инстанции осужденный обязан указать либо в своей апелляционной жалобе, либо в своих возражениях на апелляционные жалобы, представления других участников процесса или в письменном сообщении суду при получении копии апелляционной жалобы, представления других участников процесса.

Разъяснить осужденному Кислову А.В. положения ч. 5 ст. 46 УК РФ – в случае злостного уклонения от уплаты штрафа, назначенного в качестве основного наказания, за исключением случаев назначения штрафа в размере, исчисляемом исходя из величины, кратной стоимости предмета или сумме коммерческого подкупа или взятки, штраф заменяется иным наказанием, за исключением лишения свободы. В случае злостного уклонения от уплаты штрафа в размере, исчисляемом исходя из величины, кратной стоимости предмета или сумме коммерческого подкупа или взятки, назначенного в качестве основного наказания, штраф заменяется наказанием в пределах санкции, предусмотренной соответствующей статьей Особенной части настоящего Кодекса. При этом назначенное наказание не может быть условным.

Мировой судья /подпись/ Д.С. Щербина